

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ**

**ПРИКАЗ
от 27 октября 2009 г. N 468**

**О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ
СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ РОССЕЛЬХОЗНАДЗОРА И ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
УПРАВЛЕНИЙ,
И ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ
РОССЕЛЬХОЗНАДЗОРА
И ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ УПРАВЛЕНИЙ, И СОБЛЮДЕНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫМИ
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ РОССЕЛЬХОЗНАДЗОРА
И ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ УПРАВЛЕНИЙ ТРЕБОВАНИЙ
К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ**

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", а также во исполнение [Указа](#) Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению" приказываю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы Россельхознадзора и его территориальных управлений, и федеральными государственными служащими Россельхознадзора и его территориальных управлений, и соблюдения федеральными государственными служащими Россельхознадзора и его территориальных управлений требований к служебному поведению (Приложение N 1).

2. Возложить на Управление делами Россельхознадзора (далее - Управление) следующие полномочия по профилактике коррупционных и иных нарушений:

а) обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими Россельхознадзора ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению);

б) принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе;

в) обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих Россельхознадзора и урегулированию конфликта интересов;

г) оказание федеральным государственным служащим Россельхознадзора консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения федеральных государственных служащих Россельхознадзора, а также с уведомлением представителя

нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения федеральными государственными служащими Россельхознадзора коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

д) обеспечение реализации федеральными государственными служащими Россельхознадзора обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

е) организация правового просвещения федеральных государственных служащих Россельхознадзора;

ж) проведение служебных проверок;

з) обеспечение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы Россельхознадзора, и федеральными государственными служащими Россельхознадзора, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы Россельхознадзора, в соответствии с Приказом Россельхознадзора от 11 августа 2009 г. N 358, проверки соблюдения федеральными государственными служащими Россельхознадзора требований к служебному поведению, а также проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы Россельхознадзора, ограничений в случае заключения ими трудового договора после ухода с федеральной государственной службы;

и) подготовка в соответствии с компетенцией Управления проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции;

к) осуществление в установленном порядке взаимодействия с правоохранительными органами.

3. Утвердить перечень должностных лиц Управления, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений (приложение N 2 - не приводится).

4. Руководителям территориальных управлений Россельхознадзора до 3 ноября 2009 г.:

принять меры по обеспечению исполнения [Положения](#), утвержденного настоящим Приказом;

создать в пределах установленной численности территориальных управлений подразделения кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений (определить должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений).

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

И.о. Руководителя
Г.К.КОВАЛЕВ

Приложение N 1
к Приказу Россельхознадзора
от 27 октября 2009 г. N 468

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ
СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ РОССЕЛЬХОЗНАДЗОРА И ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
УПРАВЛЕНИЙ,
И ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ
РОССЕЛЬХОЗНАДЗОРА
И ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ УПРАВЛЕНИЙ, И СОБЛЮДЕНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫМИ
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ РОССЕЛЬХОЗНАДЗОРА
И ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ УПРАВЛЕНИЙ ТРЕБОВАНИЙ
К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ**

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Приказом Россельхознадзора от 11 августа 2009 г. N 358 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы Россельхознадзора и его территориальных управлений, и федеральными государственными служащими Россельхознадзора и его территориальных управлений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера":

гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы Россельхознадзора и его территориальных управлений (далее - граждане);

федеральными государственными служащими Россельхознадзора и его территориальных управлений (далее - государственные служащие);

б) достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на должности федеральной государственной службы Россельхознадзора и его территориальных управлений в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - сведения, представляемые гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации);

в) соблюдения государственными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным **законом** от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению).

2. Проверка, предусмотренная **подпунктами "б" и "в" пункта 1** настоящего Положения, осуществляется соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности федеральной государственной службы Россельхознадзора и его территориальных управлений, и государственных служащих, замещающих любую должность федеральной государственной службы Россельхознадзора и его территориальных управлений.

3. Проверка, предусмотренная **пунктом 1** настоящего Положения, осуществляется по решению Руководителя Россельхознадзора или руководителя территориального управления Россельхознадзора, либо должностного лица, которому такие полномочия предоставлены соответственно Руководителем Россельхознадзора или руководителем территориального управления Россельхознадзора.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или государственного служащего и оформляется в письменной форме.

4. Кадровая служба Россельхознадзора и кадровые службы территориальных управлений Россельхознадзора (далее - кадровая служба) осуществляют проверку:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера, представляемых гражданами, а также сведений, представляемых ими в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими;

в) соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению.

5. Основанием для проверки является письменно оформленная информация:

а) о представлении гражданином или государственным служащим недостоверных или неполных сведений, представляемых им в соответствии с [подпунктами "а" и "б" пункта 1](#) настоящего Положения;

б) о несоблюдении государственным служащим требований к служебному поведению.

6. Информация, предусмотренная [пунктом 5](#) настоящего Положения, может быть предоставлена:

а) правоохранными и налоговыми органами;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Российской Федерации.

7. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

8. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицами, принявшими решение о ее проведении.

9. Кадровые службы осуществляют проверку:

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с [пунктом 7 части второй статьи 7](#) Федерального закона от 12 августа 1995 г. N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности" (далее - Федеральный закон "Об оперативно-розыскной деятельности").

10. Кадровые службы территориальных управлений Россельхознадзора осуществляют проверку, предусмотренную [подпунктом "а" пункта 9](#) настоящего Положения.

Проверку, предусмотренную [подпунктом "б" пункта 9](#) настоящего Положения, в интересах территориальных управлений осуществляет Россельхознадзор.

11. При осуществлении проверки, предусмотренной [подпунктом "а" пункта 9](#) настоящего Положения, должностные лица кадровых служб вправе:

а) проводить беседу с гражданином или государственным служащим;

б) изучать представленные гражданином или государственным служащим дополнительные материалы;

в) получать от гражданина или государственного служащего пояснения по представленным им материалам;

г) направлять в установленном порядке запрос в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы (кроме федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление оперативно-розыскной деятельности), государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или государственного служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных

гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении государственным служащим требований к служебному поведению;

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия.

12. В запросе, предусмотренном [подпунктом "г" пункта 11](#) настоящего Положения, указываются:

а) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

в) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы) гражданина или государственного служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо государственного служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

д) срок представления запрашиваемых сведений;

е) фамилия, инициалы и номер телефона государственного служащего, подготовившего запрос;

ж) другие необходимые сведения.

13. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий, помимо сведений, перечисленных в [пункте 12](#) настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на [пункт 7 части второй статьи 7](#) и [часть девяную статьи 8](#) Федерального закона "Об оперативно-розыскной деятельности".

14. Запросы направляются:

а) Руководителем Россельхознадзора либо уполномоченным им должностным лицом - в государственные органы и организации;

б) Руководителем территориального управления Россельхознадзора - в государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов (кроме территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление оперативно-розыскной деятельности), органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения.

15. Руководитель кадровой службы обеспечивает:

а) уведомление в письменной форме государственного служащего о начале в отношении его проверки и разъяснение ему содержания подпункта "б" настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

б) проведение в случае обращения государственного служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения государственного служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с государственным служащим.

16. По окончании проверки соответствующая кадровая служба обязана ознакомить государственного служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

17. Государственный служащий вправе:

а) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в [подпункте "б" пункта 15](#) настоящего Положения; по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в соответствующую кадровую службу с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в [подпункте "б" пункта 15](#) настоящего Положения.

18. Пояснения, указанные в [пункте 17](#) настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

19. На период проведения проверки государственный служащий может быть отстранен от замещаемой должности федеральной государственной службы на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения государственного служащего от замещаемой должности федеральной государственной службы денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

20. Руководитель соответствующей кадровой службы представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад о ее результатах.

21. Лицо, принявшее решение о проведении проверки, информирует о ее результатах должностное лицо, уполномоченное назначать (представлять к назначению) гражданина на должность федеральной государственной службы Россельхознадзора и его территориальных управлений или назначившее государственного служащего на должность федеральной государственной службы Россельхознадзора и его территориальных управлений.

22. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, предоставляются соответствующей кадровой службой с одновременным уведомлением об этом гражданина или государственного служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, и Общественной палате Российской Федерации, предоставившим информацию, являющуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

23. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

24. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о несоблюдении государственным служащим требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов либо требований к служебному поведению, материалы проверки представляются в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.
