

УТВЕРЖДЕН  
протоколом заседания  
проектного комитета  
от 24 апреля 2018 г. № 3

**П А С П О Р Т**  
**приоритетного проекта**  
**"Внедрение системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений**  
**в контрольно-надзорной деятельности"**

**1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Наименование направления	Реформа контрольной и надзорной деятельности		
Краткое наименование проекта	Предупреждение и профилактика коррупции	Срок начала и окончания проекта	21.02.2017 – 31.12.2025
Куратор проекта	Приходько Сергей Эдуардович – Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Руководитель Аппарата Правительства Российской Федерации		
Старшее должностное лицо (СДЛ)	Абызов Михаил Анатольевич – Министр Российской Федерации		
Функциональный заказчик	Проектный комитет		
Руководитель проекта	Сороко Андрей Викторович – Директор Департамента государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации		

<p>Исполнители и соисполнители мероприятий проекта</p>	<p>Минкомсвязь России  Минтруд России  Федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие контрольно-надзорные функции, - участники реализации приоритетной программы (далее – ФОИВы участники программы) (утвержденные протоколом заседания Президиума от 13 декабря 2017 г. № 12):  МЧС России, ФАС России, ФНС России, Россельхознадзор, Роспотребнадзор, Росздравнадзор, Росприроднадзор, Ространснадзор, Роструд, Ростехнадзор, ФТС России, ФМБА России, Росавиация, Росрыболовство, Росалкогольрегулирование Министерства, осуществляющие нормативно-правовое регулирование в сфере осуществления контрольно-надзорных функций участниками реализации приоритетной программы:  Минприроды России, Минсельхоз России, Минздрав России, Минпромторг России, Минтранс России, Минфин России, Минтруд России  Иные федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие контрольно-надзорные полномочия по согласованию  Уполномоченный при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей  Общественные объединения предпринимателей (ОПОРА РОССИИ, Деловая Россия, РСПП, ТПП РФ, отраслевые объединения)  Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации  Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации</p>
<p>Разработчик паспорта проекта</p>	<p>Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации</p>

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРИОРИТЕТНОГО ПРОЕКТА

Цель проекта	Сформирована система антикоррупционной работы в федеральных органах исполнительной власти - участниках программы, позволяющая проводить комплексную оценку и минимизацию коррупционных рисков							
Показатели проекта и их значения по годам	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год				
				2017	2018	2019	2020	2025**
	Количество федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, в которых проведена оценка коррупционных рисков	основной	0	12	14	14	14 <sup>1</sup>	14 <sup>1</sup>
	Доля коррупционных рисков, по которым установлена категоризация исходя из критериев их вероятности возникновения и возможного вреда	основной	0	25%	100%	100%	100%	100%
	Доля минимизированных коррупционных рисков	основной	0	10%	35%	45%	55%	90%
	Снижение индекса восприятия уровня коррупции в контрольно-надзорной деятельности	аналитический	100 <sup>2</sup>	90	75	55	45	30

<sup>1</sup> Значение показателя может быть скорректировано в случае принятия участия в проекте других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия.

<sup>2</sup> Измеряется по утвержденной методике

<p>Результаты проекта</p>	<p><b>Этап I (2017 г.)</b></p> <p>Мероприятия в рамках этапа I проводились в соответствии с паспортом приоритетного проекта "Внедрение системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений в контрольно-надзорной деятельности", утвержденным протоколом заседания проектного комитета от 21 февраля 2017 г. № 13(2), а также сводным планом указанного приоритетного проекта, утвержденного протоколом заседания проектного комитета от 31 марта 2017 г. № 19(3).</p> <p><b>Этап II (II квартал 2018 – 2019 годы):</b></p> <p><b>Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации совместно с Минтрудом России и Аналитическим центром осуществляет:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>проведение в ФОИВах-участниках программы инструкторско-методических семинаров по оценке коррупционных рисков;</li> <li>проведение инструкторско-методических семинаров по порядку организации и проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих ФОИВ-участников программы.</li> </ul> <p><b>Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации совместно с Минтрудом России осуществляет:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>организацию проведения мероприятий по оценке эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы;</li> <li>организацию проведения мероприятий по размещению и актуализации в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая система) методических материалов по вопросам противодействия коррупции.</li> </ul> <p><b>Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации совместно с Минкомсвязью России осуществляет</b> организацию проведения инструкторско-методического семинара с представителями подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике</p>
---------------------------	---

коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы о порядке работы с подсистемой обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулированию конфликтов интересов и противодействия коррупции единой системы.

**Минтруд России обеспечивает:**

подготовку ежегодных докладов о результатах мониторинга реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса правовых и организационных мер по минимизации коррупционных рисков;

проведение мониторинга разработки и утверждения ФОИВами-участниками программы карт коррупционных рисков;

разработку (корректировку) Методических рекомендаций по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих;

проведение мониторинга ротации федеральных государственных гражданских служащих в ФОИВ-участниках программы и представление ежегодного доклада по его результатам;

проведение мониторинга и подготовка обзора практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы;

внедрение в ФОИВ-участниках программы методики оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

организацию обучения и иных мероприятий по профессиональному развитию по антикоррупционной тематике для сотрудников подразделений кадровых служб (должностных лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции.

**Минтруд России совместно с ФОИВами-участниками программы осуществляет** обеспечение проведения мониторинга реализации комплекса правовых и организационных мер по минимизации коррупционных рисков.

**Минкомсвязь России осуществляет** проведение мониторинга работы сотрудников подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВ-участников программы к единой системе.

**Аналитический центр совместно с Минтрудом России осуществляет** проведение ежегодного социологического исследования по коррупционной тематике.

**ФОИВы-участники программы совместно с Минкомсвязью России осуществляют:**

проведение мероприятий по обеспечению уполномоченных лиц ФОИВов-участников программы, ответственных за работу с единой системой, усиленными квалифицированными электронными подписями в целях обеспечения загрузки в единую систему и проведения автоматизированного анализа справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

проведение мероприятий по подключению к единой системе сотрудников подразделений (должностных лиц) кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВ-участников программы;

проведение мероприятий по автоматизации кадровой работы в части обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов и противодействия коррупции посредством единой системы:

- сбор и учет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- учет обращений граждан, замещающих в органах государственной власти должности гражданский службы, включение в перечень должностей, о даче согласия на замещение должности в коммерческий или некоммерческой организации если отдельные функции по государственному управлению этих организаций входят в их обязанности, до истечения 2-х лет со дня увольнения с гражданской службы;
- учет уведомлений гражданских служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;
- учет уведомлений гражданских служащих о склонении к совершению коррупционных правонарушений;
- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов;

- обеспечение проведения служебных проверок;
- обеспечение организации в ФОИВе-участнике программы ротации федеральных государственных гражданских служащих;
- формирование ведомственных планов противодействия коррупции;
- мониторинг законодательства о противодействии коррупции (отчеты о реализации ведомственных планов противодействия коррупции, о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов).

**ФОИВы-участники программы осуществляют:**

- определение перечня коррупционно-опасных функций;
- определение признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций;
- утверждение (одобрение) перечня коррупционно-опасных функций;
- определение перечня должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- утверждение (корректировку) перечня должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- проведение мероприятий по оценке коррупционных рисков;
- определение коррупциогенных факторов, являющихся признаками коррупционных рисков;
- разработку правовых и организационных мер по минимизации выявленных коррупционных рисков;
- утверждение (корректировку) правовых и организационных мер по минимизации выявленных коррупционных рисков и включение их в план противодействия коррупции;
- обеспечение проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими, посредством информации о признаках и фактах коррупционной деятельности;
- подготовку (корректировку) проектов карт коррупционных рисков и определение правовых и организационных мер по их минимизации;
- проведение процедур общественного обсуждения проектов карт коррупционных рисков;

утверждение (корректировку) карты коррупционных рисков;

подготовку предложений по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции;

разработку (корректировку) ведомственных методических рекомендаций по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих (в территориальных органах (категории "руководители");

подготовку и утверждение (корректировку) проекта плана проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих;

проведение мероприятий по ротации федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с утвержденным планом проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих;

внедрение новых подходов к проведению ротации федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы:

- расширение перечня должностей категории "руководители", по которым проводится ротация;
- возможность ротации федеральных государственных гражданских служащих в порядке должностного роста, путем назначения на должность более высокой группы;
- установление норм социальной поддержки и дополнительных государственных гарантий для федеральных государственных гражданских служащих (и членов их семей), назначаемых в порядке ротации;

проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском;

проведение организационных мероприятий по доведения до подведомственных территориальных органов и организаций, созданных для выполнения задач, стоящих перед ФОИВами-участниками программы, порядка включения и исключения сведений из реестра;

определение в ФОИВах-участниках программы (в центральных аппаратах, подведомственных им территориальных органах и организаций, созданных для выполнения задач, стоящих перед ФОИВами-участниками программы) должностных лиц, ответственных за включение сведений в реестр и исключение сведений из него;

представление в установленном порядке сведений о лицах, к которым было применено взыскание в



виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

проведение мероприятий по реализации комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер.

**Этап III (2020 – 2025 годы):**

Начиная с 2020 года все мероприятия проводятся ежегодно в течение Этапа III.

**Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации совместно с Минкомсвязью России осуществляет** проведение инструкторско-методического семинара с представителями подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы о порядке работы с подсистемой обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулированию конфликтов интересов и противодействия коррупции единой системы.

**Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации совместно с Минтрудом России осуществляет** проведение мероприятий по оценке эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы.

**Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации совместно с Минтрудом России и ФОИВами-участниками программы осуществляет:**

проведение в ФОИВах-участниках программы инструкторско-методических семинаров по оценке коррупционных рисков;

проведение инструкторско-методических семинаров по порядку организации и проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих ФОИВ-участников программы.

**Минкомсвязь России осуществляет** проведение мониторинга работы сотрудников подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-

участников программы в единой системе.

**Минтруд России обеспечивает:**

подготовку ежегодных докладов о результатах мониторинга реализации комплекса правовых и организационных мер по минимизации коррупционных рисков;

проведение мониторинга разработки и утверждения ФОИВами-участниками программы карт коррупционных рисков;

разработку (корректировку) Методических рекомендаций по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих;

проведение мониторинга ротации федеральных государственных гражданских служащих в ФОИВ-участниках программы и представление ежегодного доклада по его результатам;

проведение мониторинга и подготовка обзора практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы;

организацию обучения и иных мероприятий по профессиональному развитию по антикоррупционной тематике для сотрудников подразделений кадровых служб (должностных лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

проведение мониторинга размещения и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции.

**Минтруд России совместно с ФОИВами-участниками программы осуществляет** обеспечение проведения мониторинга реализации комплекса правовых и организационных мер по минимизации коррупционных рисков.

**Аналитический центр совместно с Минтрудом России осуществляет** проведение ежегодного социологического исследования по коррупционной тематике.

**ФОИВы-участники программы осуществляют:**

определение перечня коррупционно-опасных функций;  
определение признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций;  
утверждение (одобрение) перечня коррупционно-опасных функций;  
определение перечня должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками;  
утверждение (корректировку) перечня должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками;  
проведение мероприятий по оценке коррупционных рисков;  
определение коррупциогенных факторов, являющихся признаками коррупционных рисков;  
разработку правовых и организационных мер по минимизации выявленных коррупционных рисков;  
утверждение (корректировку) правовых и организационных мер по минимизации выявленных коррупционных рисков и включение их в план противодействия коррупции;  
обеспечение проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими, посредством информации о признаках и фактах коррупционной деятельности;  
подготовку (корректировку) проектов карт коррупционных рисков и определение правовых и организационных мер по их минимизации;  
проведение процедур общественного обсуждения проектов карт коррупционных рисков;  
утверждение (корректировку) карт коррупционных рисков;  
подготовку предложений по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции;  
разработку (корректировку) ведомственных методических рекомендаций по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих (в территориальных органах (категории "руководители");  
подготовку и утверждение (корректировку) проекта плана проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих;  
проведение мероприятий по ротации федеральных государственных гражданских служащих в

	<p>соответствии с утвержденным планом проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих;</p> <p>проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском;</p> <p>проведение мероприятий по реализации комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер;</p> <p>проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению.</p>
<p>Описание модели функционирования результатов проекта</p>	<p>Системная модель функционирования проекта.</p> <p>1. В ФОИВах-участниках проекта ежегодно (июнь-июль) проводятся мероприятия по оценке коррупционных рисков включающие в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определение и утверждение (одобрение) перечня коррупционно-опасных функций;</li> <li>- определение признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций;</li> <li>- определение и утверждение (корректировку) перечня должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками;</li> <li>- определение коррупциогенных факторов, являющихся признаками коррупционных рисков.</li> </ul> <p>2. По результатам оценки коррупционных рисков в ФОИВах-участниках программы ежегодно (сентябрь-октябрь) проводятся мероприятия по минимизации выявленных коррупционных рисков, включающие в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработку и утверждение (корректировку) правовых и организационных мер по минимизации выявленных коррупционных рисков и включение их в план противодействия коррупции;</li> <li>- обеспечение проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими, посредством информации о признаках и фактах коррупционной деятельности.</li> </ul> <p>Минтрудом России осуществляется обеспечение проведения мониторинга реализации в ФОИВах-участниках программы реализации комплекса правовых и организационных мер по минимизации коррупционных рисков и по результатам мониторинга готовит ежегодные доклады (декабрь).</p>

3. ФОИВы-участники программы по результатам оценки коррупционных рисков и определению мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков разрабатывают и утверждают (корректируют) карты коррупционных рисков и мер по их минимизации (далее – карты коррупционных рисков) (октябрь-ноябрь). Перед утверждением ФОИВы-участники программы обеспечивают проведение процедур общественного обсуждения проектов карт коррупционных рисков.

Минтрудом России осуществляется обеспечение проведения мониторинга разработки и утверждения ФОИВами-участниками программы карт коррупционных рисков.

4. В ФОИВах-участниках программы ежегодно проводятся мероприятия по ротации федеральных государственных гражданских служащих.

Ротация федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы проводится с учетом внедрения новых подходов:

- расширение перечня должностей категории «руководителя», по которым проводится ротация;
- возможность ротации федеральных государственных гражданских служащих в порядке должностного роста, путем назначения на должность более высокой группы;
- установление норм социальной поддержки и дополнительных государственных гарантий для федеральных государственных гражданских служащих (и членов их семей), назначаемых в порядке ротации.

Минтрудом России осуществляется проведение мониторинга ротации федеральных государственных гражданских служащих и подготовку ежегодного доклада (декабрь) по его результатам.

5. В ФОИВах-участниках программы на постоянной основе проводятся профилактические мероприятия, направленные на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающими должности связанные с высоким коррупционным риском.

Минтрудом России обеспечивается ежеквартальное проведение мониторинга и подготовки обзора практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности федеральными государственными гражданскими служащими ФОИВов-участников программы.

6. В ФОИВах-участниках программы (в подведомственных им территориальных органах) определены должностные лица, ответственные за включение сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия и исключения из него.

ФОИВами-участниками программы обеспечивается представление сведений о лицах, к которым было

применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия и совершения коррупционного правонарушения.

7. В рамках проведения мероприятий по реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер Аналитическим центром при Правительстве Российской Федерации проводится ежегодное социологическое исследование по коррупционной тематике.

8. На регулярной основе Департаментом государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации осуществляется размещение и актуализация в единой системе методических материалов по вопросам противодействия коррупции.

На официальных сайтах ФОИВов-участников программы в сети "Интернет" ежемесячно размещается актуальная информация о мерах по предупреждению коррупции.

9. В ФОИВах-участниках программы обеспечивается загрузка в единую систему и проводится автоматизированный анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В деятельность подразделений кадровой службы (ответственных лиц) по противодействию коррупционным и иным правонарушениям внедрена подсистема обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулированию конфликтов интересов единой системы, посредством которой обеспечивается:

- сбор и учет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- учет обращений граждан, замещающих в органах государственной власти должности гражданский службы, включение в перечень должностей, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации если отдельные функции по государственному управлению этих организаций входят в их обязанности, до истечения 2-х лет со дня увольнения с гражданской службы;
- учет уведомлений гражданских служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;
- учет уведомлений гражданских служащих о склонении к совершению коррупционных правонарушений;
- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов;
- обеспечение проведения служебных проверок;

	<ul style="list-style-type: none"><li>- обеспечение организации в ФОИВе-участнике программы ротации федеральных государственных гражданских служащих;</li><li>- формирование ведомственных планов противодействия коррупции;</li><li>- мониторинг законодательства о противодействии коррупции (отчеты о реализации ведомственных планов противодействия коррупции, о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов).</li></ul>
--	--

10. Департаментом государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации совместно с Минтрудом России проводятся ежегодные мероприятия по оценке эффективности деятельности подразделений кадровых служб (ответственных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы.

### 3. ПЛАН ПРИОРИТЕТНОГО ПРОЕКТА ПО КОНТРОЛЬНЫМ ТОЧКАМ

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
Этап I (2017 год)					
Мероприятия в рамках этапа I проводились в соответствии с паспортом приоритетного проекта "Внедрение системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений в контрольно-надзорной деятельности", утвержденным протоколом заседания проектного комитета от 21 февраля 2017 г. № 13(2), а также сводным планом указанного приоритетного проекта, утвержденного протоколом заседания проектного комитета от 31 марта 2017 г. № 19(3)					
Этап II (II квартал 2018 – 2019 годы)					
Проведение мероприятий по оценке коррупционных рисков в ФОИВ-участниках программы					
1	Проведение в ФОИВах-участниках программы инструкторско-методических семинаров по оценке коррупционных рисков	15.07.2018- 31.07.2018	Отчет	Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации Минтруд России Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
2	Определение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы перечня коррупционно-опасных функций	15.08.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
3	Определение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций	15.08.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
4	Утверждение (одобрение) в ФОИВах-участниках программы перечня коррупционно-опасных функций	30.08.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта



№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
5	Определение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы перечня должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	30.08.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
6	Утверждение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы перечня должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	15.09.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
7	Проведение в ФОИВах-участниках программы мероприятий по оценке коррупционных рисков	15.09.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
8	Определение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы коррупциогенных факторов, являющихся признаками коррупционных рисков	30.09.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
9	Проведение в ФОИВах-участниках программы инструкторско-методических семинаров по оценке коррупционных рисков	15.07.2019- 31.07.2019	Отчет	Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации Минтруд России Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
10	Определение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы перечня коррупционно-опасных функций	15.08.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
11	Определение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций	15.08.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
12	Утверждение (одобрение) в ФОИВах-участниках программы перечня коррупционно-опасных функций	31.08.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
13	Определение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы перечня должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	31.08.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
14	Утверждение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы перечня должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	15.09.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
15	Проведение в ФОИВах-участниках программы мероприятий по оценке коррупционных рисков	15.09.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
16	Определение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы коррупциогенных факторов, являющихся признаками коррупционных рисков	30.09.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
Проведение мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков					
17	Разработка (корректировка) в ФОИВах-участниках программы правовых и организационных мер по минимизации выявленных коррупционных рисков	30.09.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
18	Утверждение (корректировка) в ФОИВ-участниках программы правовых и организационных мер по минимизации выявленных коррупционных рисков и включение их в план противодействия коррупции	15.10.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Президиум Совета
19	Обеспечение проведения в ФОИВах-участниках программы мониторинга исполнения должностных обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими, посредством информации о признаках и фактах коррупционной деятельности	01.10.2018-30.11.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
20	Обеспечение проведения в ФОИВах-участниках программы мониторинга реализации комплекса правовых и организационных мер по минимизации коррупционных рисков	01.10.2018-30.11.2018	Доклад	Минтруд России Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
21	Подготовка ежегодных докладов о результатах мониторинга реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса правовых и организационных мер по минимизации коррупционных рисков	01.12.2018-31.12.2018	Доклад	Минтруд России	Президиум Совета
22	Разработка (корректировка) в ФОИВах-участниках программы правовых и организационных мер по минимизации выявленных коррупционных рисков	25.09.2019-29.09.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
23	Утверждение (корректировка) в ФОИВ-участниках программы правовых и организационных мер по минимизации выявленных коррупционных рисков и включение их в план противодействия коррупции	01.10.2019-05.10.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Президиум Совета
24	Обеспечение проведения в ФОИВах-участниках программы мониторинга исполнения должностных обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими, посредством информации о признаках и фактах коррупционной деятельности	01.10.2019-30.11.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
25	Обеспечение проведения в ФОИВах-участниках программы мониторинга реализации комплекса правовых и организационных мер по минимизации коррупционных рисков	01.10.2019-30.11.2019	Доклад	Минтруд России Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
26	Подготовка ежегодных докладов о результатах мониторинга реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса правовых и организационных мер по минимизации коррупционных рисков	01.12.2019-31.12.2019	Доклад	Минтруд России	Президиум Совета
Разработка и утверждение ФОИВами-участниками программы карты коррупционных рисков					
27	Подготовка (корректировка) в ФОИВах-участниках программы проектов карт коррупционных рисков и определение правовых и организационных мер по их минимизации	01.10.2018-15.10.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
28	Проведение ФОИВами-участниками программы процедур общественного обсуждения проектов карт коррупционных рисков	15.10.2018-31.10.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
29	Утверждение (корректировка) в каждом ФОИВе-участнике программы карты коррупционных рисков	01.11.2018-10.11.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Президиум Совета
30	Обеспечение проведения мониторинга разработки и утверждения ФОИВами-участниками программы карт коррупционных рисков	05.10.2018-15.11.2018	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
31	Подготовка (корректировка) в ФОИВах-участниках программы проектов карт коррупционных рисков и определение правовых и организационных мер по их минимизации	01.10.2019-15.10.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
32	Проведение ФОИВами-участниками программы процедур общественного обсуждения проектов карт коррупционных рисков	15.10.2019-31.10.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
33	Утверждение (корректировка) в каждом ФОИВе-участнике программы карты коррупционных рисков	01.11.2019-10.11.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Президиум Совета
34	Обеспечение проведения мониторинга разработки и утверждения ФОИВами-участниками программы карт коррупционных рисков	05.10.2019-15.11.2019	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
Проведение мероприятий по ротации федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы					
35	Подготовка ФОИВами-участниками программы предложений по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции	15.05.2018-31.05.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
36	Разработка (корректировка) Методических рекомендаций по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих	01.06.2018-15.06.2018	Методические рекомендации	Минтруд России	Проектный комитет
37	Разработка (корректировка) ФОИВами-участниками программы ведомственных методических рекомендаций по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих (в территориальных органах (категории "руководители"))	15.06.2018-30.06.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
38	Проведение инструкторско-методических семинаров по порядку организации и проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих ФОИВ-участников программы	01.07.2018-31.07.2018	Отчет	Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации Минтруд России Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
39	Подготовка и утверждение (корректировка) в ФОИВ-участниках программы проекта плана проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих	01.08.2018-15.08.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
40	Проведение мероприятий по ротации федеральных государственных гражданских служащих ФОИВ-участников программы в соответствии с утвержденным планом проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих	01.07.2018-31.12.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
41	Проведение мониторинга ротации федеральных государственных гражданских служащих в ФОИВ-участниках программы и представление ежегодного доклада по его результатам	01.12.2018-31.12.2018	Доклад	Минтруд России	Президиум Совета
42	Внедрение новых подходов к проведению ротации федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы: - расширение перечня должностей категории "руководители", по которым проводится ротация;	15.01.2019-31.01.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
43	- возможность ротации федеральных государственных гражданских служащих в порядке должностного роста, путем назначения на должность более высокой группы;	15.01.2019-31.01.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
44	- установление норм социальной поддержки и дополнительных государственных гарантий для федеральных государственных гражданских служащих (и членов их семей), назначаемых в порядке ротации.	15.01.2019-31.01.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
45	Подготовка ФОИВами-участниками программы предложений по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции	01.02.2019-15.02.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
46	Разработка (корректировка) Методических рекомендаций по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих	15.02.2019-28.02.2019	Методические рекомендации	Минтруд России	Проектный комитет
47	Разработка (корректировка) ФОИВами-участниками программы ведомственных методических рекомендаций по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих (в территориальных органах (категории "руководители"))	01.03.2019-15.03.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
48	Проведение инструкторско-методических семинаров по порядку организации и проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих ФОИВ-участников программы	15.03.2019-31.03.2019	Отчет	Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации Минтруд России Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
49	Подготовка и утверждение (корректировка) в ФОИВ-участниках программы проекта плана проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих	01.04.2019-15.04.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет



№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
50	Проведение мероприятий по ротации федеральных государственных гражданских служащих ФОИВ-участников программы в соответствии с утвержденным планом проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих	01.02.2019-31.12.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
51	Проведение мониторинга ротации федеральных государственных гражданских служащих в ФОИВ-участниках программы и представление ежегодного доклада по его результатам	01.12.2019-31.12.2019	Доклад	Минтруд России	Президиум Совета
Проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском					
52	Проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	01.06.2018-30.06.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
53	Обеспечение проведения мониторинга и подготовки обзора практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы	01.07.2018-31.07.2018	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
54	Проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	01.09.2018-30.09.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
55	Обеспечение проведения мониторинга и подготовки обзора практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы	01.10.2018-31.10.2018	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
56	Проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	01.12.2018-31.12.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
57	Обеспечение проведения мониторинга и подготовки обзора практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы	01.01.2019-31.01.2019	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
58	Проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	01.03.2019-31.03.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
59	Обеспечение проведения мониторинга и подготовки обзора практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы	01.04.2019-30.04.2019	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
60	Проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	01.06.2019-30.06.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
61	Обеспечение проведения мониторинга и подготовки обзора практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы	01.07.2019-31.07.2019	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
62	Проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	01.09.2019-30.09.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
63	Обеспечение проведения мониторинга и подготовки обзора практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы	01.10.2019-31.10.2019	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
64	Проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	01.12.2019-31.12.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
Проведение мероприятий по внедрению в ФОИВах-участниках программы порядка включения сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия и исключения из него (далее - реестр)					
65	Проведение организационных мероприятий по доведению до подведомственных территориальных органов и организаций, созданных для выполнения задач, стоящих перед ФОИВами-участниками программы, порядка включения и исключения сведений из реестра	01.05.2018-15.05.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
66	Определение в ФОИВах-участниках программы (в центральных аппаратах, подведомственных им территориальных органах и организаций, созданных для выполнения задач, стоящих перед ФОИВами-участниками программы) должностных лиц, ответственных за включение сведений в реестр и исключение сведений из него	01.05.2018- 15.05.2018	Доклад	Руководители ФОИВов- участников программы	Руководитель проекта
67	Представление ФОИВами-участниками программы в установленном порядке сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения	15.03.2018- 31.12.2019	Письмо	Руководители ФОИВов- участников программы	Руководитель проекта
Проведение мероприятий по реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер					
68	Проведение мероприятий по реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер	31.07.2018	Доклад	Руководители ФОИВов- участников программы	Руководитель проекта
69	Проведение мероприятий по реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер	31.10.2018	Доклад	Руководители ФОИВов- участников программы	Руководитель проекта
70	Проведение ежегодного социологического исследования по коррупционной тематике	31.12.2018	Доклад	Аналитический центр Минтруд России	Президиум Совета

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
71	Проведение мероприятий по реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер	31.01.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
72	Проведение мероприятий по реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер	30.04.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
73	Проведение мероприятий по реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер	31.07.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
74	Проведение мероприятий по реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер	31.10.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
75	Проведение ежегодного социологического исследования по коррупционной тематике	31.12.2019	Доклад	Аналитический центр Минтруд России	Президиум Совета
Внедрение в ФОИВах-участниках программы методики оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений					
76	Внедрение в ФОИВ-участниках программы методики оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений	01.06.2018-10.06.2018	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
77	Организация обучения и иных мероприятий по профессиональному развитию по антикоррупционной тематике для сотрудников подразделений кадровых служб (должностных лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	30.11.2018	Доклад	Минтруд России	Президиум Совета
78	Проведение мероприятий по оценке эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы	31.12.2018	Доклад	Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации Минтруд России	Проектный комитет
79	Организация обучения и иных мероприятий по профессиональному развитию по антикоррупционной тематике для сотрудников подразделений кадровых служб (должностных лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	30.11.2019	Доклад	Минтруд России	Президиум Совета
80	Проведение мероприятий по оценке эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы	31.12.2019	Доклад	Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации Минтруд России	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
Проведение мероприятий по повышению эффективности антикоррупционных механизмов за счет внедрения современных информационных технологий					
81	Проведение мероприятий по размещению и актуализации в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая система) методических материалов по вопросам противодействия коррупции	01.06.2018- 30.06.2018	Доклад	Минтруд России	Руководитель проекта
82	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.06.2018- 30.06.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
83	Проведение мониторинга размещения и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.07.2018- 31.07.2018	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
84	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.09.2018- 30.09.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта



№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
85	Проведение мониторинга размещения и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.10.2018-31.10.2018	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
86	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.12.2018-31.12.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
87	Проведение мониторинга размещения и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.01.2019-31.01.2019	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
88	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.03.2019-31.03.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
89	Проведение мониторинга размещения и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.04.2019-30.04.2019	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
90	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.06.2019-30.06.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
91	Проведение мониторинга размещения и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.07.2019-31.07.2019	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
92	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.09.2019-30.09.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
93	Проведение мониторинга размещения и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.10.2019-31.10.2019	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
94	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.12.2019-31.12.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
Внедрение информационных технологий в кадровую работу, в том числе в деятельность подразделений кадровой службы по противодействию коррупционным и иным правонарушениям					
95	Проведение инструкторско-методического семинара с представителями подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы о порядке работы с подсистемой обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулированию конфликтов интересов и противодействия коррупции единой системы	01.08.2018- 30.08.2018	Отчет	Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации Минкомсвязь России	Проектный комитет
96	Проведение мероприятий по обеспечению уполномоченных лиц ФОИВов-участников программы, ответственных за работу с единой системой, усиленными квалифицированными электронными подписями в целях обеспечения загрузки в единую систему и проведения автоматизированного анализа справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	01.07.2018- 31.10.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы Минкомсвязь России	Руководитель проекта
97	Проведение мероприятий по подключению к единой системе сотрудников подразделений (должностных лиц) кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений центральных аппаратов и территориальных органов ФОИВ-участников программы	01.07.2018- 31.10.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы Минкомсвязь России	Руководитель проекта

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
98	Проведение мероприятий по автоматизации кадровой работы в части обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов и противодействия коррупции посредством единой системы;	01.17.2018-31.12.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
99	- сбор и учет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;	01.11.2018-31.12.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
100	- учет обращений граждан, замещающих в органах государственной власти должности гражданский службы, включение в перечень должностей, о даче согласия на замещение должности в коммерческий или некоммерческой организации если отдельные функции по государственному управлению этих организаций входят в их обязанности, до истечения 2-х лет со дня увольнения с гражданской службы;	01.11.2018-31.12.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
101	- учет уведомлений гражданских служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;	01.11.2018-31.12.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
102	- учет уведомлений гражданских служащих о склонении к совершению коррупционных правонарушений;	01.11.2018-31.12.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
103	- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов;	01.11.2018-31.12.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
104	- обеспечение проведения служебных проверок;	01.11.2018-31.12.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
105	- обеспечение организации в ФОИВе-участнике программы ротации федеральных государственных гражданских служащих;	01.11.2018-31.12.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
106	- формирование ведомственных планов противодействия коррупции;	01.11.2018-31.12.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
107	- мониторинг законодательства о противодействии коррупции (отчеты о реализации ведомственных. планов противодействия коррупции, о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов)	01.11.2018-31.12.2018	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
108	Проведение мониторинга работы сотрудников подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы в единой системе	01.12.2018-31.12.2018	Доклад	Минкомсвязь России	Руководитель проекта

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
109	Проведение инструкторско-методического семинара с представителями подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы о порядке работы с подсистемой обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулированию конфликтов интересов и противодействия коррупции единой системы	01.02.2019- 28.02.2019	Отчет	Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации Минкомсвязь России	Проектный комитет
110	Проведение мероприятий по автоматизации кадровой работы в части обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов и противодействия коррупции посредством единой системы	01.01.2019- 31.12.2019	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
111	Проведение мониторинга работы сотрудников подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы в единой системе	01.12.2019- 31.12.2019	Доклад	Минкомсвязь России	Руководитель проекта
Этап III (2020 – 2025 годы)					
Проведение мероприятий по оценке коррупционных рисков в ФОИВ-участниках программы					
112	Проведение в ФОИВах-участниках программы инструкторско-методических семинаров по оценке коррупционных рисков	31.07.2020	Отчет	Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации Минтруд России Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
113	Определение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы перечня коррупционно-опасных функций	15.08.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
114	Определение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций	15.08.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
115	Утверждение (одобрение) в ФОИВах-участниках программы перечня коррупционно-опасных функций	31.08.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
116	Определение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы перечня должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	31.08.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
117	Утверждение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы перечня должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	15.09.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
118	Проведение в ФОИВах-участниках программы мероприятий по оценке коррупционных рисков	15.09.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
119	Определение (корректировка) в ФОИВах-участниках программы коррупциогенных факторов, являющихся признаками коррупционных рисков	15.09.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
Проведение мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков					
120	Разработка в ФОИВах-участниках программы правовых и организационных мер по минимизации выявленных коррупционных рисков	30.09.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
121	Утверждение (корректировка) в ФОИВ-участниках программы правовых и организационных мер по минимизации выявленных коррупционных рисков и включение их в план противодействия коррупции	15.10.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Президиум Совета
122	Обеспечение проведения в ФОИВах-участниках программы мониторинга исполнения должностных обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими, посредством информации о признаках и фактах коррупционной деятельности	01.10.2020-30.11.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
123	Обеспечение проведения в ФОИВах-участниках программы мониторинга реализации комплекса правовых и организационных мер по минимизации коррупционных рисков	01.10.2020-30.11.2020	Доклад	Минтруд России Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
124	Подготовка ежегодных докладов о результатах мониторинга реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса правовых и организационных мер по минимизации коррупционных рисков	01.12.2020-31.12.2020	Доклад	Минтруд России	Президиум Совета



№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
Разработка и утверждение ФОИВами-участниками программы карты коррупционных рисков					
125	Подготовка (корректировка) в ФОИВах-участниках программы проектов карт коррупционных рисков и определение правовых и организационных мер по их минимизации	01.10.2020-15.10.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
126	Проведение ФОИВами-участниками программы процедур общественного обсуждения проектов карт коррупционных рисков	15.10.2020-31.10.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
127	Утверждение (корректировка) в каждом ФОИВе-участнике программы карты коррупционных рисков	01.11.2020-10.11.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Президиум Совета
128	Обеспечение проведения мониторинга разработки и утверждения ФОИВами-участниками программы карт коррупционных рисков	05.10.2020-15.11.2020	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
Проведение мероприятий по ротации федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы					
129	Подготовка ФОИВами-участниками программы предложений по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции	01.02.2020-15.02.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
130	Разработка (корректировка) Методических рекомендаций по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих	15.02.2020-29.02.2020	Методические рекомендации	Минтруд России	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
131	Разработка (корректировка) ФОИВами-участниками программы ведомственных методических рекомендаций по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих (в территориальных органах (категории "руководители"))	01.03.2020-15.03.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководители проектов
132	Проведение инструкторско-методических семинаров по порядку организации и проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих ФОИВ-участников программы	15.03.2020-31.03.2020	Отчет	Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации Минтруд России Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
133	Подготовка и утверждение (корректировка) в ФОИВ-участниках программы проекта плана проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих	01.04.2020-15.04.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Проектный комитет
134	Проведение мероприятий по ротации федеральных государственных гражданских служащих ФОИВ-участников программы в соответствии с утвержденным планом проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих	01.02.2020-31.12.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
135	Проведение мониторинга ротации федеральных государственных гражданских служащих в ФОИВ-участниках программы и представление ежегодного доклада по его результатам	01.12.2020-31.12.2020	Доклад	Минтруд России	Президиум Совета

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
Проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском					
136	Обеспечение проведения мониторинга и подготовки обзора практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы	01.12.2019-31.12.2019	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
137	Проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	01.03.2020-31.03.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
138	Обеспечение проведения мониторинга и подготовки обзора практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы	01.04.2020-30.04.2020	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
139	Проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	01.06.2020-30.06.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
140	Обеспечение проведения мониторинга и подготовки обзора практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы	01.07.2020-31.07.2020	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
141	Проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	01.09.2020-30.09.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
142	Обеспечение проведения мониторинга и подготовки обзора практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности федеральных государственных гражданских служащих ФОИВов-участников программы	01.10.2020-31.10.2020	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
143	Проведение в ФОИВ-участниках программы комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	01.12.2020-31.12.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
Проведение мероприятий по внедрению в ФОИВах-участниках программы порядка включения сведений в реестр и исключения из него					
144	Представление ФОИВами- участниками программы в установленном порядке сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения	01.12.2020- 31.12.2020	Письмо	Руководители ФОИВов- участников программы	Руководитель проекта
Проведение мероприятий по реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер					
145	Проведение мероприятий по реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер	31.01.2020	Доклад	Руководители ФОИВов- участников программы	Руководитель проекта
146	Проведение мероприятий по реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер	30.04.2020	Доклад	Руководители ФОИВов- участников программы	Руководитель проекта
147	Проведение мероприятий по реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер	31.07.2020	Доклад	Руководители ФОИВов- участников программы	Руководитель проекта
148	Проведение мероприятий по реализации в ФОИВах-участниках программы комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер	31.10.2020	Доклад	Руководители ФОИВов- участников программы	Руководитель проекта
149	Проведение ежегодного социологического исследования по коррупционной тематике	01.12.2020- 31.12.2020	Доклад	Аналитический центр Минтруд России	Президиум Совета

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
Внедрение в ФОИВах-участниках программы методики оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений					
150	Проведение мероприятий по оценке эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы	01.12.2020-31.12.2020	Доклад	Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации Минтруд России	Проектный комитет
151	Организация обучения и иных мероприятий по профессиональному развитию по антикоррупционной тематике для сотрудников подразделений кадровых служб (должностных лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	01.09.2020-30.11.2020	Доклад	Минтруд России	Президиум Совета
Проведение мероприятий по повышению эффективности антикоррупционных механизмов за счет внедрения современных информационных технологий					
152	Проведение мониторинга размещения и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.01.2020-31.01.2020	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
153	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.03.2020-31.03.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
154	Проведение мониторинга размещения и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.04.2020-30.04.2020	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
155	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.06.2020-30.06.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
156	Проведение мониторинга размещения и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.07.2020-31.07.2020	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет
157	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.09.2020-30.09.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
158	Проведение мониторинга размещения и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.10.2020-31.10.2020	Доклад	Минтруд России	Проектный комитет

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
159	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в специальных разделах официальных сайтов ФОИВ-участников программы в сети "Интернет" актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	01.12.2020-31.12.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
Внедрение информационных технологий в кадровую работу, в том числе в деятельность подразделений кадровой службы по противодействию коррупционным и иным правонарушениям					
160	Проведение инструкторско-методического семинара с представителями подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы о порядке работы с подсистемой обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулированию конфликтов интересов и противодействия коррупции единой системы	01.02.2020-29.02.2020	Отчет	Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации Минкомсвязь России	Проектный комитет
161	Проведение мероприятий по автоматизации кадровой работы в части обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов и противодействия коррупции посредством единой системы	01.01.2020-31.12.2020	Доклад	Руководители ФОИВов-участников программы	Руководитель проекта
162	Проведение мониторинга работы сотрудников подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФОИВов-участников программы в единой системе	01.12.2020-31.12.2020	Доклад	Минкомсвязь России	Руководитель проекта